

COMUNE DI FOGLIZZO - PROVINCIA DI TORINO

Dati relativi ai premi anno 2012

Altro personale dipendente:

PREMIO DI PRODUTTIVITA' EROGATO - ANNO 2012	ESITO VALUTAZIONE					
BUDGET (TEORICO) COMPLESSIVO	VALUTAZIONE	FASCE E %	PRODUTTIVITA' EROGABILE	PRODUTTIVITA' EROGATA		
€. 1.069,02				€. 1.069,02		
	88,00	B	128,99	128,99		
	81,28	B	119,73	119,73		
	81,33	B	119,80	119,80		
	81,33	B	119,80	119,80		
	92,79	C	136,68	136,68		
	90,66	C	62,60	62,60		
	86,28	C	127,09	127,09		
	83,33	C	123,22	123,22		
	89,00	C	131,11	131,11		

LEGENDA

La valutazione dei dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla mediaponderata del valore percentuale raggiunta nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo, per un massimo di 10/100 del grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda.

La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazione e il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.

Considerato che il Comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'articolo 6 del dlgs 141/2011 e dall'art.19 c.6 cpv del dlgs 150/2009 come modificato dall'art.2 del dlgs.141/2011.

L'erogazione è fatta secondo le seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100 - nessuna erogazione

punteggio da 60 a 70 erogazione del 50%

punteggio oltre 70/100 erogazione di 4 punti percentuali in più rispetto al 50% per ogni punto in più ottenuto.

Non sono applicate fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio in quanto sono solo due le categorie B e C considerate le dimensioni dell'ente che impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare dei premi effettivamente distribuiti - **non dirigenti**.

Responsabili di Servizio:

Importo retribuzione di risultato stanziata e corrisposta €. 2.525,00

Ammontare della retribuzione di risultato stanziata e corrisposta per l'anno 2012, corrispondente al 25% dell'indennità di posizione attribuita ai Responsabili di Servizio.

Retribuzione di risultato attribuita con determinazione del segretario comunale, responsabile di servizio , n. 171 del 22/07/2013.

Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità 2012: da €. 1.625,00 a €. 900,00

Performance attribuita	numero dipendenti	percentuale
100%	2	100%