



Città Metropolitana di Torino  
**COMUNE DI FOGLIZZO**

**COPIA ALBO**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 53**

**OGGETTO :**

**APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 1 COMMA 4 DEL D.P.R. 81/2022.**

L'anno **2023**, addì **dodici**, del mese di **giugno**, alle ore **diciotto** e minuti **trenta**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in presenza come segue nelle persone dei signori :

<b>Cognome e Nome</b>	<b>Carica</b>	<b>Pr.</b>
<b>GALLENCA FULVIO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Sì</b>
<b>SCIENZA ENRICO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Sì</b>
<b>CHIORINO GIANNI</b>	<b>Assessore</b>	<b>Sì</b>
	<b>Totale Presenti</b>	<b>3</b>
	<b>Totale Assenti</b>	<b>0</b>

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, C.4 del T.U.E.L. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott. BOSICA Carlo .

Il Presidente, Signor **GALLENCA FULVIO** nella sua qualità di **SINDACO**, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2023 AI SENSI DELL'ART. 1  
COMMA 4 DEL D.P.R. 81/2022.**

PARERI IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA e CONTABILE di cui all'ART. 49 DEL DECRETO  
LEGISLATIVO 18.8.2000 N. 267 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come  
modificato dall'art. 3 - c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Regolarità tecnica

Favorevole Responsabile Servizio Amministrativo BOSICA Dott. Carlo

Regolarità contabile

Favorevole Responsabile Servizio Finanziario FLECCHIA Dott. Simone

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Premesso che:**

- con deliberazione n. 24 del 29/09/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il testo del Documento Unico di Programmazione 2023/2025, così come aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 35 in data 29/12/2022;
- con deliberazione n.35 del 29/12/2022 il Consiglio Comunale ha approvato il bilancio triennale 2023/2025;
- con deliberazione di G.C. n. 3 del 16/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2023/2025;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 ha introdotto, a decorrere dall'anno 2022, un nuovo strumento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao);
- lo schema di Piao è stato approvato con D.M. n. 132 del 30.06.2022 prevedendo uno schema semplificato per gli enti con un numero di dipendenti inferiori a 50;
- il DPR 81/2022 ha evidenziato gli adempimenti che confluiscono nel Piao tra cui il piano delle Performance;

**Rilevato che**, per gli enti con meno di 50 dipendenti tenuti alla redazione del Piao "semplificato", l'art. 6 comma 3 del D.M. n. 132 del 30/6/2022 prevede che tali enti siano tenuti alla predisposizione del Piao, limitatamente all'articolo 4 comma 1:

- lettera a) ossia alla struttura organizzativa;
- lettera b) ossia all'Organizzazione e lavoro agile;
- lettera c) n. 2) ossia con riferimento al piano triennale dei fabbisogni alla programmazione delle cessazioni dal servizio, effettuata sulla base della disciplina vigente, e la stima dell'evoluzione dei fabbisogni di personale in relazione alle scelte in materia di reclutamento, operate sulla base della digitalizzazione dei processi, delle esternalizzazioni o internalizzazioni o dismissioni di servizi, attività o funzioni;

**Rilevato pertanto che**, essendo il Comune di Foglizzo, un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, debba continuare ad approvare il Piano delle Performance ex art. 10, comma 1, lett.a e 60, lett. a) della L. n. 190/2012 singolarmente mentre nel PIAO sarà programmato quanto richiesto dal comma 1 lettera c) n. 2 dell'art. 4 del D.M. n. 132/2022;

**Tenuto conto inoltre che**, l'art. 1 comma 4 del DPR 81/2022 sopprime il terzo periodo dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs 267/2000 che recitava: *"il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del D. Lgs n. 150/2000, sono unificati organicamente nel PEG"*, per cui viene decretata la separazione fra il Piano esecutivo di Gestione, come definito dall'art. 169 del Tuel, e la definizione degli obiettivi di performance dell'amministrazione;

**Presa visione** del decreto sindacale n. 1 del 9.01.2023, con il quale veniva nominato il Dott. BOSIO Armando quale Nucleo monocratico di valutazione, per il triennio 2023/2025;

**Visto** il D.lgs. n. 150/2009 "Attuazione della Legge 4.3.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", le cui linee-guida relative alla trasparenza e integrità della pubblica amministrazione, alla valutazione della performance e a merito - premialità impegnano gli enti locali ad attuare tutte le azioni necessarie al raggiungimento di tali obiettivi;

**Considerato che** l'art. 4 del sopracitato D.Lgs., così come modificato dal D.Lgs 74/2017, prevede che le amministrazioni pubbliche debbano sviluppare il ciclo di gestione della performance, che si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

**Dato atto che** alla costituzione del sistema globale di gestione della performance partecipano, all'interno delle amministrazioni, i seguenti soggetti:

- vertice politico amministrativo, che fissa le priorità politiche;
- Responsabili di Settore/Servizio e dipendenti, che attuano le priorità politiche traducendole, attraverso l'attività di gestione, in servizi per i cittadini;
- Nucleo di Valutazione che supporta metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance, assicura la corretta applicazione delle metodologie, la trasparenza e l'integrità delle pubbliche amministrazioni;

**Rilevato che** nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;

**Constatato che**, ai sensi del D.Lgs. 150/2009 detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

**Considerato inoltre che** attraverso una procedura di proposta e di negoziazione tra i responsabili dei settori ed il Segretario comunale si è addivenuti alla proposta di obiettivi gestionali che nascono dalle linee espresse nel DUP;

**Presa visione** del Piano dettagliato delle performance 2023 predisposto dal Segretario comunale condiviso con i Responsabili di Settore, contenente i documenti relativi al procedimento di valutazione del personale e dei responsabili di settore e la descrizione dettagliata degli obiettivi di ordinaria amministrazione, gestionali e migliorativi risultanti dalla schede dei processi allegati;

**Evidenziato che** gli obiettivi assegnati con il presente atto ai Responsabili di Settore sono tesi, prevalentemente, al miglioramento dell'azione amministrativa e all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza, presentando elementi innovativi e strategici oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori, ed in particolare il nuovo obiettivo volto ad ottimizzare nuovi strumenti per la digitalizzazione dei servizi;

**Precisato che** detto Piano delle Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche o modifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili ed in funzione di aggiustamenti dovuti all'applicazione del nuovo sistema, anche su suggerimento del Nucleo di Valutazione;

**Visto che** il regolamento di contabilità, approvato con atto di Consiglio Comunale n. 33 del 19/10/2016;

**Visto** l'art. 7, del D.Lgs. 27.10.2011 n. 150 e s.m.i., che disciplina il sistema di misurazione e valutazione delle performance;

**Visto** il Capo III - "Il sistema di misurazione e valutazione" - del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso, approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 22.05.2023;

**Dato atto che**, in data 05/06/2023 con verbale n.3/2023, il Nucleo di Valutazione ha definito ed approvato la bozza del Piano delle Performance 2023 con allegati e avvio procedure, ad integrazione del vigente sistema di misurazione della performance;

**Ritenuto** pertanto necessario procedere all'approvazione del Piano delle Performance anno 2023, comprensivo degli obiettivi ordinari, di gestione e esecutivi di miglioramento risultanti dalle schede dei processi di performance, al fine di completare l'assegnazione, ai responsabili dei servizi, degli obiettivi di gestione nonché delle dotazioni strumentali, umane e finanziarie necessarie per il perseguimento degli obiettivi stessi;

**Dato atto che** il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del Tuel ed il piano delle performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27/10/2009, n. 150 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

**Visto** il D.Lgs 18.8.2000, n. 267;

**Visto** il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 04/10/2017 e da ultimo modificato con deliberazione di G.C. n. 46 del 22.05.2023;

**Visti** i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 - Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213;

Con votazione unanime e favorevole espressa nei modi e termini di Legge

## DELIBERA

- 1) di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
- 2) di dare atto che il Comune di Foglizzo, essendo un ente con un numero di dipendenti inferiore a 50, deve continuare ad approvare il Piano delle Performance ex art. 10, comma 1, lett.a e 60, lett. a) della L. n. 190/2012 singolarmente senza inserimento degli obiettivi di performance nel nuovo PIAO di cui all'art. 6 del D.Lgs 80/2021, in fase di predisposizione;
- 3) di prendere atto che l'art. 1 comma 4 del DPR 81/2022 sopprime il terzo periodo dell'art. 169 comma 3-bis del D. Lgs 267/2000 e decreta la separazione fra il Piano esecutivo di Gestione, come definito dall'art. 169 del Tuel, e la definizione degli obiettivi di performance dell'amministrazione e con la conseguente adozione disgiunta dei due adempimenti;
- 4) di approvare, il Piano delle performance (PDP) anno 2023, costituente l'allegato A) del presente provvedimento, di cui forma parte integrante e sostanziale, contenente gli Obiettivi gestionali ed esecutivi di miglioramento individuati in attuazione degli Obiettivi strategici DUP;
- 5) di dare atto che in data 05/06/2023, con verbale n. 3/2023 il Nucleo monocratico di Valutazione ha definito ed approvato la bozza del Piano delle Performance 2023 con i documenti relativi al procedimento di valutazione del personale e dei responsabili di settore ed il sistema di valutazione (allegato B);
- 6) di prendere atto che la Giunta comunale procederà ad eventuali variazioni al PEG con proprie deliberazioni, sulla base di apposite relazioni dei responsabili, dalle quali dovranno emergere i motivi della variazione richiesta, anche allo scopo di valutare la correttezza dell'azione del Responsabile sulla base degli obiettivi fissati. Le variazioni del piano dovranno essere compatibili con le risorse e gli interventi assegnati ai Responsabili /Segretario comunale nel bilancio triennale o dovranno essere precedute da adeguate variazioni al bilancio stesso;
- 7) di dare atto inoltre che il Piano delle Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche o modifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili ed in funzione di aggiustamenti dovuti all'applicazione del nuovo sistema, anche su suggerimento del Nucleo di Valutazione;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione, al quale spettano le competenze individuate dall'art. 36 - Istituzione e funzioni, del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso;
- 9) di comunicare l'adozione del presente atto alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello di Ente e alle R.S.U. aziendali per la dovuta informazione, ai sensi dell'art. 34 D. Lgs. 150/2009 e ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. 16/11/2022, nonché a tutti i Responsabili di settore;
- 10) di pubblicare, ai sensi e per gli effetti dell'art. 11 del D.lgs. n.150/2009, nelle apposite pagine della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito comunale, il Piano delle Performance ed il Piano degli obiettivi, approvati con il presente provvedimento;
- 11) Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione sarà trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio Comunale;

**12)** di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 , del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 del Tuel.

Approvato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
F.to GALLENCA FULVIO

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. BOSICA Carlo

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'Albo Pretorio on line del Comune il giorno 29/06/2023 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 del D.Lgs. n. 267/2000);
- è stata trasmessa, con elenco n 18 , in data 29/06/2023 ai Capigruppo consiliari (art. 125 del D.Lgs. n. 267/2000);

Foglizzo, lì 29/06/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. BOSICA Carlo

---

Foglizzo, lì 29/06/2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Dott. BOSICA Carlo

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**A T T E S T A**

- che la presente deliberazione:

- è divenuta esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, D.Lgs. n. 267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4, del TUEL del 18.08.2000 n. 267.

Foglizzo, lì \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. BOSICA Carlo