

COMUNE DI FOGLIZZO

(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016

4. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa in data 11/07/2016 Contratto INTEGRATIVO firmato in data 15 settembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente _D.ssa Clelia Paola Vigorito Componenti _RSU comunale signora ARCURI MARIA Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM – CONFEDERAZIONE UIL Firmatarie della preintesa: CGIL –FP – Mecca Vittorio Firmatarie del contratto: non erano presenti altre organizzazioni sindacali.
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 18 luglio 2016, protocollo n. 5198
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
		È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 23/05/2016 ed è stata effettuata comunicazione alle RSU e OO.SS. con nota prot. n.4901 del 04/07/2016
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Il programma triennale per la trasparenza è l'integrità 2016-2017-2018 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n.08 del 28/01/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance anno 2015 è stata validata in data 15/02/2016



Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Premesso che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle e inapplicabili le clausole difformi che le parti si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II, del CCNL dell'01/04/1999 e dall'articolo 16 del CCNL del 31/03/1999 si riporta quanto è stato disposto con il contratto integrativo.

Il Piano delle risorse finanziarie e degli obiettivi corredato dal Piano dettagliato delle Performance (2016) adottato dalla Giunta Comunale con DGC n. 52 del 23/05/2016, modificato con DGC n. 74 del 18/07/2016, esecutive, e del sistema di valutazione del personale adottato dal Nucleo di Valutazione con i verbali dal n.1 al n. 5 adottati nell'anno 2011 e dal n.ro 4 del 18/09/2012, 3 del 04/09/2014 e n. 1 del 20/05/2016;

Il calcolo del fondo è stato effettuato tenendo conto della metodologia indicata dall'ARAN in data 28/02/2014 e integrata in data 23/05/2014, di quanto previsto dalla legge 14/2013 e dalla circolare della ragioneria generale dello stato n. 20 dell'08/05/2015;

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU.

Il piano del fabbisogno del personale e della ricognizione delle eccedenze del personale è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 in data 24/03/2016;

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 06/06/2016 è stata autorizzata dalla Giunta comunale l'integrazione della parte variabile nella misura dell'1,02% ;

Che con determinazione del n. 11/120 dell'04/07/2016 del responsabile è stato costituito il fondo delle risorse umane per la produttività per l'anno 2016 dandone informazione alle OO.SS., alle R.S.U. e al revisore dei conti ;

Visto che le parti hanno concordato che le disposizioni del presente contratto esplicano i loro effetti successivi fino alla sottoscrizione del prossimo contratto integrativo decentrato, compatibilmente con le disponibilità del fondo.

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione all'articolo 31 e segg. del CCNL 22/01/2004 , e all'articoli 4 del CCNL 09/05/2006, 8 del CCNL 11/04/2008 e 4 del CCNL 31/07/2009 per l'anno 2016 risulta così costituito:

Parte stabile:	€. 18.997,28
Parte Variabile, al netto delle risorse scorponabili dell'articolo 15, comma 2, (1,2 del monte salari €. 1.705,19, art. 14 comma 3 – risparmio lavoro straordinari €. 1.498,86 E art.17 c.5 €. 47,90)	€. 3.251,95
Parte variabile risorse scorponabili dell'articolo 15, comma 1, lettera K:	€. 3.300,00
	Totale: €. 25.549,23

Sono stati confermati i seguenti istituti:

1) – Indennità per gli addetti ai servizi Demografici

Viene confermata l'indennità prevista dall'articolo 4, lett. a) del contratto decentrato 2016 a favore dei dipendenti addetti ai servizi demografici nella misura di €. 300,00 lordi annui quali Ufficiale di Anagrafe e quale Ufficiale dello Stato civile, somma totale: **€. 600,00**

2) Indennità di cui all'articolo 17 comma 2) lettera F) del CCNL dell'1/04/1999 e smi per gli addetti del servizio vigilanza – modifica importo.

Si conferma l'attribuzione della responsabilità per particolari responsabilità "Servizio Gestione Codice della Strada – agente di PS - in **€. 300,00 lordi annui**



- 3) Si confermano anche per l'anno 2016, sempre ai sensi dell'art. 17, comma 2) lettera F) del CCNL 01/04/1999 le indennità attribuite nell'anno 2016 per quanto riguarda il servizio tecnico e tributi/finanziaria di €. 300,00 lordi annui cadauno, per un totale di €. 600,00 PER PARTICOLARI RESPONSABILITA', e si conferma per l'anno 2016 di €. 300,00 per il personale dell'ufficio ragioneria.

Nelle more di approvazione della contrattazione 2017 si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità determinate con la presente.

- 4) **Indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17, comma 2) lett. e) del CCNL 01/04/1999, conferma**

L'orario del servizio vigilanza è particolarmente disagiato in quanto strutturato in modo estremamente flessibile e disarticolato per far fronte alle esigenze con il poco personale in servizio, e per coordinare gli interventi nell'ambito dell'accordo di collaborazione con il Comune di Montanaro, convenzione attualmente vigente.

Si stabilisce pertanto di attribuire un' indennità per attività particolarmente disagiate ai sensi dell'articolo 17 comma 2) lettera e) del CCNL 01/04/1999 all'agente in servizio (non incaricato di posizione organizzative);

L'indennità è calcolata in €. 3,15 lordi per ogni giorno di effettivo servizio, stimando 210 giorni di servizio annui, l'ammontare complessivo lordo dell'indennità è stimato in €. 661,50.

5. **Servizio manutentivo: attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art.17, comma 2 lett.e) del CCNL 01/04/1999 – conferma.**

Servizio di gestione dei funerali e delle attività connesse in caso di funerali che si svolgono di sabato, con necessità di rientro in servizio: €. 50,00 per ogni servizio. Spesa totale: €. 200,00

6. **Attività in condizioni particolarmente disagiate, indennità di cui all'art. 17 comma 2 lett. e) del CCNL 01.04.1999: disagio orario per lo sportello dell'anagrafe il sabato.**

Si riconosce il disagio orario ai dipendenti dell'anagrafe per garantire l'apertura dello sportello (52 prefestivi l'anno), alternandosi in servizio il sabato. L'indennità viene quantificata in €. 5,16 lordi per ogni sabato. **Ammontare complessivo stimato: €. 268,32.**

7. **Indennità per maneggio valori:**

Si riconosce all'economo e agli agenti contabili nominati con deliberazione della G.C.78 del 05/07/2010 l'indennità per maneggio valori nelle misure che seguono per ogni giorno di effettivo svolgimento delle funzioni, in relazione all'entità delle somme mediamente riscosse:

- agente contabile per vendita buoni mensa scolastica - €. 0,52 al giorno per circa 230 giorni cadauno, per ognuno dei due addetti (**Totale €. 239,20**)

- economo - €. 1,04 al giorno per circa 240 giorni l'anno (**Totale €. 249,60**)

- agente contabile per la riscossione dei proventi del codice della strada €. 0,52 al giorno per circa 50 giorni l'anno (€. 26,00)

Somma totale stimata: €. 514,80

8. **Risorse stimate disponibili per la produttività collettiva: €. 1.582,06**

da attribuirsi in base al livello di raggiungimento degli obiettivi contenuti nel PDP 2016, a tutto il personale non incaricato di P.O.

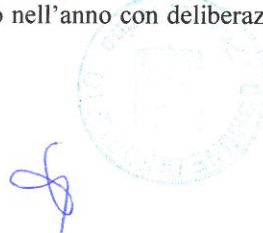
9. **Art. 15 comma 1 lett. K CCNL dell'01.04.99. Risorse previste da specifiche disposizioni di legge.**

- a) **Incentivo ICI (art. 3 comma 57 L. 662/96 e art. 59 c. 1 lett. p) D.lgs. 446/97**

Si richiama il punto 5 della contrattazione 2009 "Disposizione transitoria", ed il punto 8 a) del verbale n. 3/2010 relativo alla contrattazione 2010. L'organizzazione dell'ufficio tributi, all'interno dell'area finanziaria è ancora provvisoria in quanto il responsabile, al momento, è il Segretario Comunale.

L'entità delle somme da destinare ad incentivi è stato definito dalla Giunta Comunale, in relazione alle disponibilità di bilancio, in misura percentuale rispetto all'entità del tributo recuperato e riscosso nell'anno con deliberazione n.65 del 04/07/2016_ ed è stata concordata nella misura massima di €. 1.600,00.

Si concorda sulla seguente ripartizione:



Quota da destinare agli addetti di supporto (20 % del totale incassato nell'anno nella misura massima di €. 1.600,00 art. 59, comma 1, lettera p) della legge 15/12/1997, n. 446 e smi)

Da gennaio a dicembre 2016:

- 1) Dipendente part-time 80%
- 2) Dipendente tempo pieno 20%

b) Fondo incentivante ex art. 18 L. 109/94 e s.m.i. Incentivi per la progettazione interna.

Gli incentivi saranno erogati al personale tecnico che realizza progettazioni interne in base allo specifico regolamento e ai sensi delle normative successivamente intervenute e da quanto previsto all'art. 13/bis, comma 1) d.l. 24/06/2014 N. 90.

10 DISPOSIZIONI CONFERMATE E RINVII

Si confermano le disposizioni contenute negli artt. 6 (Lavoro straordinario autorizzazioni); 7 (Orario di Lavoro – Flessibilità); 8 (Permessi per motivi personali e per malattia – modalità); 9 (Posizioni Organizzative) del Contratto collettivo integrativo decentrato 2005; e la disposizione n. 11 del contratto collettivo integrativo del 2009 che si trascrive di seguito:

“11 – DISPOSIZIONI CONFERMATE E ABROGATE

Dando seguito alla dichiarazione di intenti posta a chiusura del CCDI del 2008, alla data del 31.12.2009 cessa di efficacia ogni precedente disposizione contrattuale decentrata in materia di indennità di rischio di cui all'art. 41 del CCNL del 22.01.2004: con decorrenza 01.01.2010 si individuano quali “prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 comma 1 CCNL 2000)” esclusivamente quelle riferite al personale manutentivo assegnato al Settore Tecnico Comunale.

Ai due dipendenti addetti a tale servizio continuerà pertanto a competere l'indennità di rischio pari ad €. 30,00 (trenta) per 11 mensilità.”

11 DURATA DELL'ACCORDO E NORME DI ATTUAZIONE

Le disposizioni contenute nel presente contratto e gli istituti in esso previsti saranno attuate entro il 31.12.2016.

Entro il 31.07.2017 saranno erogate le somme ivi concordate: eventuali residui verranno ridistribuiti nell'ambito della produttività di cui al precedente punto 7. Il presente verbale, debitamente sottoscritto, sarà assunto come Contratto decentrato integrativo dalla data di esecutività della delibera di autorizzazione da parte della Giunta Comunale. Nelle more dell'approvazione della contrattazione per l'anno 2017, si intendono confermate, compatibilmente con le risorse di bilancio, le indennità di responsabilità determinate con la presente contrattazione.

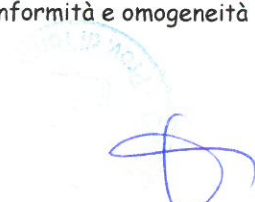
PERFORMANCE

Le parti concordano che l'importo di € 1.681,85 sia utilizzato per la corresponsione di un compenso correlato alla valutazione della performance dell'anno 2016, secondo quanto stabilito:

- da Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e servizi:
- dal Piano della Performance; dalla metodologie permanenti di valutazione del personale adottate dal nucleo di valutazione nel verbale n. 6 del 13/09/2011 e seguenti, confermati anche per l'anno 2016 con il verbale n. 1 del 20/05/2016.

VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI

- o La valutazione dei Dipendenti è composta, per un massimo di 40/100, dalla media ponderata del valore percentuale raggiunto nei processi a cui il dipendente ha partecipato, in proporzione alle ore di impiego in ogni processo; per un massimo di 10/100 dal grado di partecipazione ai processi a cui è stato assegnato e per i restanti 50/100 dai punteggi assegnati, dal responsabile preposto, in base ai fattori descritti nella specifica scheda del PDD/2016)
- o Sulla valutazione del responsabile, il dipendente interessato può presentare osservazioni. Anche sulla base di tali osservazioni, il NDV rilascia parere sull'integrità, conformità e omogeneità della valutazione dei dipendenti da parte dei responsabili.



- o La valutazione del dipendente è effettuata dal responsabile preposto tenuto conto della relazioni di cui al punto 1.2. Il peso attribuibile ad ogni processo in cui il dipendente è coinvolto è proporzionale alle ore annue in cui il dipendente è stato impiegato nel processo stesso.
- o Considerato che il comune dispone di meno di 15 dipendenti in servizio, non si dà corso al meccanismo delle fasce di merito, peraltro sospeso ai sensi di quanto disposto dall'art. 6 del D.lgs. 141/2011 e dall'art. 19 c. 6 cpv del D.lgs. 150/09 come modificato dall'art. 2 del D.lgs. 141/11, si definisce quanto segue.
- o La quota individuale verrà correlata al merito utilizzando il punteggio di cui al precedente punto 2.1., ed erogata nelle seguenti percentuali:

punteggio inferiore a 60/100	nessuna erogazione
punteggio da 60 a 69	erogazione del 50%
punteggio da 70 a 79	erogazione del 70%
punteggio da 80 a 89	erogazione del 90%
punteggio oltre 90 a 100	erogazione del 100%.

Al personale neo-assunto, cessato in corso d'anno o a tempo parziale le competenze saranno assegnate in proporzione al periodo di servizio prestato.

Le assenze dal servizio non comprese nel paragrafo precedente e che superano i 30 giorni lavorativi determinano la decurtazione proporzionale del premio.

Si precisa che, al fine della determinazione della quota destinata a compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi, sono da considerare presenze in servizio e non comportano valutazione da parte dei responsabili:

- Permessi retribuiti al 100%
- Infortuni per cause di servizio
- Congedo obbligatorio per maternità
- Permessi per motivi sindacali
- Recuperi di lavoro straordinario ferie
- Legge 104
- Patologie gravi - terapie salvavita

Al personale posto in congedo o aspettativa non retribuita, oppure in distacco sindacale o per mandato amministrativo, non saranno corrisposte quote di produttività per il periodo relativo. Mandato.

Le somme non assegnate sono ridistribuite a favore dei lavoratori, secondo la propria percentuale di erogazione, in relazione alla valutazione ottenuta.

Non si applicano fasce retributive differenziate in relazione alle categorie di appartenenza del personale in servizio, in primo luogo perché sono solo due (cat. B e C), ed in secondo luogo perché le dimensioni dell'ente impongono una notevole flessibilità professionale del personale.

- Si da atto quindi che il fondo per l'anno 2015 ammontava ad €. 25.549,23 e per l'anno 2016 ammonta ad €. 25.649,02 e che per la costituzione del fondo 2016 non sono state disposte riduzioni in proporzione la personale cessato da servizio in quanto negli anni 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015 non vi sono state cessazioni (articolo 9, comma 2/bis, del D.L. 78/20140 – convertito in legge 122/2010 e smi), l'unica differenza è costituita dal risparmio del lavoro straordinario dell'anno precedente che ammonta ad €. 1.646,55



La spesa relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività di cui all'ex articolo 15 del CCNL dell'01/04/1999, è stata regolarmente prevista nel bilancio d'esercizio per l'anno 2016 ai seguenti capitoli del PEG – bilancio 2016: cap. 80/5-290/1-370/1-410/1-550/1-860/-485/2 485/6

Allegato 1 – tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo anno 2015	Importo anno 2016
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività **	1.582,06	1.681,85
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	12.076,29	12.076,29
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0	0
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.036,30	2.036,30
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	268,32	268,32
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	1.800,00	1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.700,00	1.700,00
ICI	1.600,00	1.600,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.486,26	4.486,26
Somme rinviate		
Altro		
Totale	25.549,23	25.649,02

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL I.4.1999 ** la differenza è dovuta al risparmio del lavoro straordinario dell'anno 2015.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica:

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.121 del 27/12/2010, modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2011, che al capo III – disciplina il sistema di misurazione e valutazione, nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance adottate dal nucleo di valutazione con i verbali n. 1 del 03/03/2011, n. 2 del 19/05/2011, n. 3 del 26/05/2011, n. 4 del 09/06/2011, n. 5 del 23/06/2011, n. 4 del 18/09/2012, riconfermate per l'anno 2016 con il verbale n. 1 del 20/05/2016.

Il Piano delle performance e degli obiettivi PEG per il triennio 2016/218 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 52 del 23/05/2016 - UNITAMENTE al Piano delle Performance, precisando che negli obiettivi è espressamente indicato il rispetto del piano anticorruzione e de piano trasparenza per il triennio 2016/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni né economiche né giuridiche, anche perché le stesse sono sospese per tutto il triennio 2011-2014 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010



6

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano delle performance anno 2016, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 18/07/2016, ci si attende un miglioramento incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli articoli 4 e 5 del CCNL 01/04/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. – relazione tecnico – finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 11/120 SEG/2016 del 04/07/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.997,28
Risorse variabili	6.551,95
Residui anni precedenti	0
Totale	25.549,23

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in €. **18.997,28**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.665,25
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.342,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.562,24
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.917,63

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.789,03
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	8.606,28
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	738,91
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari c.3 – primo periodo	137,99 133,85
Insieme delle risorse destinate al pagamento del LED al personale	1.103,15

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0



Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.705,19
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0
Altro	0

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 142.160,00, per una possibilità di incremento massima di € 1.705,92 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.705,19, pari all'1,2 %.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale ed è stata autorizzata dalla giunta Comunale con deliberazione n. 59 del 06/06/2016.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

NON SONO STATI ATTIVATI NUOVI SERVIZI

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	18.997,28
Risorse variabili	6.651,74
Residui anni precedenti	0
Totale	25.649,02

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione



Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **16.562,55** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.486,26
Progressioni orizzontali	12.076,29
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	0
Totale	16.562,55

Le somme suddette sono progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.104,62, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0
Indennità di rischio	660,00
Indennità di disagio	929,82
Indennità di maneggio valori	514,80
Lavoro notturno e festivo	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.800,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	0
Altro	200,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	0

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a €. **18.997,28**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2015	Anno 2016	
Risorse stabili	18.997,28	18.997,28	18.997,28	
Risorse variabili	6.756,34	6.551,95	6.651,74	
Residui anni precedenti	0	0	0	
Totale	25.753,62	25.549,23	25.649,02	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di spesa: 80/1-370/1-550/1/485/2-290/1-410/1 e 860/1 bilancio 2015, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, e poi con il confronto rispetto all'anno 2015 e 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 11/120 SEG del 04/07/2016 è stanziato ai capitoli 80/5-290/1 - 370/1- 410/1- 550/1- 860/1-485/2-485/6 del bilancio 2016, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Fogliozzo, 19 settembre 2016

Il Segretario Comunale
Responsabile del servizio Finanziario
D.ssa Clelia Paola Vigorito