

PIANO DETTAGLIATO DELLE PERFORMANCE – SCHEDE SEGRETERIO

ANNO	2016
------	------

SEGRETERIO GENERALE
VIGORITO D.SSA CLELIA PAOLA
eventuali funzioni gestite
ESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO/SEGRETERIA/ANAGRAF

Valutazione del risultato ottenuto									
PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA									
COORDINAMENTO COMPLESSIVO DEI PROCESSI - DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)									
Grado di raggiungimento									
		1	2	3	4	5	6	7	
	PESO								
<b>COMPORTEMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)</b>									
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	15								
Disponibilità, tempestività e competenza nel fornire assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	20								
Innovazione, revisione e organizzazione dell'ente, dei processi e delle procedure	10								
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	20								
Attività di sovrintendenza alla gestione e organizzazione complessiva dell'ente	10								
Coordiamento dei responsabili, sovrintendenza nella gestione delle risorse umane	25								
<b>Totale comportamenti organiz.</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

<b>SEGRETARIO GENERALE</b>
VIGORITO D.SSA CLELIA PAOLA
eventuali funzioni gestite

ANNO	2016
------	------

<b>ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI</b>	<b>ESITO COMPLESSIVO:</b>
<b>ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI</b>	

**Osservazioni del valutatore sulle prestazioni**

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

**Osservazioni del valutato**

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

Complessità delle procedure interne:	___
Ostacoli normativi	___
Difficoltà logistiche	___
Errata allocazione risorse umane	___
Scarsa motivazione del personale	___
Flussi comunicativi critici	___
Instabilità organizzativa	___

Insufficienza risorse tecnologiche	___
Insufficienza risorse materiali	___
Mancanza di specifiche risorse umane	___
Inadeguata formazione del personale	___
Inadeguata programmazione	___
Presenza di criticità nei processi	___
Altro: .....	___

INDENNITA' DI RISULTATO (% SUL STRATTAMENTO RETRIBUTIVO COMPLESSIVO):

NOTE:

Punteggio inferiore a 60/100 non si attribuisce indennità

Punteggio fra 60 e 70/100 = indennità pari al 5%

Punteggio da 71 e 79/100 = 0,5% in più per ogni punto o frazione di punto superiore 0,5

Punteggio oltre 79/100 = 10%