

COMUNE DI FOGLIZZO



*Comune di FOGLIZZO*

*CITTA' Metropolitana di TORINO.*

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA  
AL CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 E  
RIPARTIZIONE ECONOMICA  
RISORSE DECENTRATE ANNO 2023**

## RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;

Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2023, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stata quantificata con determinazione del Responsabile del Settore finanziario n. 130/301 del 27/11/2023. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge n. 58/2019.

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018, come previsto dall'art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL 16/11/2022 e quantificata in € **19.534,00**. All'importo unico consolidato si sommano gli incrementi espressamente quantificati dal CCNL, la RIA dei cessati e il differenziale incrementi progressioni economiche a regime.

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
79 comma 1 lett. b): Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	845,00
<b>Totale</b>	<b>1.677,00</b>

##### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad personam	0,00
79 comma 1 lett. d): differenziale incrementi progressione economica a regime	513,50
79 comma 1bis : differenziale b3, d3 (dal 01/04/2023)	865,31
<b>Totale</b>	<b>1.863,81</b>

##### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
<b>Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
79 comma 2 lett. a): <b>art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente</b>	0,00
79 comma 2 lett. b): <b>Integrazione 1,2% m.s. 1997</b>	1.705,00

Descrizione	Importo
art. 79, comma 2, lett. c): risorse per conseguimento obiettivi ente	1.062,00
<b>Totale</b>	<b>2.767,00</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>	
79 comma 2 lett. a): <b>art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010</b>	0,00
79 comma 2 lett. a): <b>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016</b> incentivi per funzioni tecniche	80.048,35
79 comma 2 lett. a): <b>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</b>	0,00
<b>art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali:</b> compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
79 comma 2 lett. d): <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	1.874,02
art. 79 comma 1 lett.b e comma 5 ccnl 16/11/2022: Incremento una tantum anni 2021, 2022 € 84,50 per dipendente 31/12/2018. UNA TANTUM 2022, 2023	1.690,00
art. 79 comma 3 ccnl 16/11/2022: Incremento dello 0,22% monte salari 2018	409,24
art. 79 comma 3 ccnl 16/11/2022: Incremento dello 0,22% monte salari 2018 (2022 UNA TANTUM)	409,24
<b>Totale</b>	<b>84.410,85</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>87.197,85</b>

### Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte stabile	0,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte variabile	0,00
Decurtazione storiche di parte stabile	0,00
Decurtazione storiche di parte variabile	0,00
<b>Totale riduzioni</b>	<b>0,00</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	23.074,81
Risorse variabili	87.197,85
Riduzioni	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale</b>	<b>110.272,66</b>

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 19.648,99 relative a:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	4.514,76
CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	14.268,92
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	865,31
<b>Totale</b>	<b>19.648,99</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 90.623,67, come segue:

CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	2.800,00
CCNL 16/11/2022: art. 80, comma 2 lett. a) e b): performance individuale e organizzativa	4.661,32
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e): indennità per specifiche responsabilità	900,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c): Indennità condizioni di lavoro art. 70bis	1.290,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d): Indennità turno reperibilità	0
CCNL 16/11/2022 art. 80 comma 2 lett. f): indennità servizio esterno art. 100	924,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. g): compensi leggi speciali	80.048,35
<b>Totale</b>	<b>90.623,67</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	<b>19.648,99</b>
Somme regolate dal contratto	<b>90.623,67</b>
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>110.272,66</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 23.074,81. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 19.648,99. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il CCI destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2023. I criteri prevedono l'applicazione del principio di selettività essendo un numero di differenziali inferiore al 50%.

### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

**Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2023. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

	Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022
ART. 79 COMMA 1 CCNL 19/21	(ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE STABILI			
	<i>Poste stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
LETT. A	Art. 67 c.1 CCNL 16/18 Importo unico consolidato anno 2017	19.534,00	19.534,00	0,00
LETT. A	Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad pers.	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18: risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18: personale trasferito	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18: riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18: stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
	Art. 67 c.2, lett. h) CCNL 16/18: incrementi dotazione organica	0,00	0,00	0,00
	<i>Totale</i>	<b>19.534,00</b>	<b>19.534,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Poste stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
LETT. A	Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015	832,00	832,00	0,00
LETT. A	Art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00	485,00	0,00
	ART. 79 COMMA 1 LETT.D CCNL 16/11/2022 rivalutazione delle PEO	513,50	0,00	513,50
	ART. 79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022 differenziale b3, d3 (dal 01/04/2023)	865,31	0,00	865,31
	ART. 79 COMMA 1 LETT.B CCNL 16/11/2022 Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	845,00	0,00	845,00
	<i>Totale</i>	<b>3.540,81</b>	<b>1.317,00</b>	<b>2.223,81</b>
	<i>Totale risorse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	<b>23.074,81</b>	<b>20.851,00</b>	<b>2.223,81</b>
ART. 79 COMMA 2 CCNL 19/21	(ART. 67, COMMI 1 E 2 CCNL 16/18: RISORSE VARIABILI			
	<i>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
LETT. A	art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00	0,00	0,00
	art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 16/18: Messi notificatori/diritti di notifica - art. 54 ccnl 14/9/2000	0,00	0,00	0,00
LETT. B	art. 67, comma 3, lett. h) CCNL 16/18: Integrazione 1,2% m.s. 1997:	1.705,00	1.705,00	0,00
	art. 67, comma 3, lett. i) CCNL 16/18: risorse per conseguimento obiettivi ente	1.062,00	1.062,00	0,00
	<i>Totale</i>	<b>2.767,00</b>	<b>2.767,00</b>	<b>0,00</b>
	<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>			
LETT. A	art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione	0,00	0,00	0,00
	art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18: art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di	0,00	0,00	0,00

	Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022
	<i>razionalizzazione</i>			
LETT. A	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: <i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	0,00	0,00	0,00
LETT. A	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	80.048,35	4.557,00	75.491,35
	art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00	0,00	0,00
LETT. D	art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 16/18: <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	1.874,02	1.849,00	25,02
	art. 68, comma 1, ultimo periodo CCNL 16/18 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00	0,00
	ART. 79 COMMA 1 LETT.B E COMMA 5 CCNL 16/11/2022 incremento una tantum anni 2021, 2022 € 84,50 per dipendente 31/12/2018	1.690,00	0,00	1.690,00
	ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022 incremento dello 0,22% monte salari 2018	409,24	0,00	409,24
	ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2022 incremento dello 0,22% monte salari 2018 – (UNA TANTUM 2022)	409,24	0,00	409,24
	<i>Totale</i>	<b>84.430,85</b>	<b>6.406,00</b>	<b>78.024,85</b>
	<b>Totale risorse variabili</b>	<b>87.197,85</b>	<b>9.173,00</b>	<b>78.024,85</b>
	<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</b>			
	<b>Decurtazioni del Fondo</b>			
	Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) - parte stabile	0,00	0,00	0,00
	Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) - parte variabile	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione storiche di parte stabile	0,00	0,00	0,00
	Decurtazione storiche di parte variabile	0,00	0,00	0,00
	<i>Totale riduzioni</i>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
	<b>Risorse del fondo sottoposte a certificazione</b>			
	Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	<b>23.074,81</b>	<b>20.851,00</b>	<b>2.223,81</b>
	Risorse variabili	<b>87.197,85</b>	<b>9.173,00</b>	<b>78.024,85</b>
	Decurtazioni	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	
	Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
	Totale	<b>110.272,66</b>	<b>30.024,00</b>	<b>80.248,66</b>

**Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2022.**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2022	Differenza 2023/2022
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	14.268,92	12.253,16	2.015,76
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	4.514,76	4.258,82	255,94
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	865,31	0,00	865,31
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>19.648,99</b>	<b>16.511,98</b>	<b>3.137,01</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>			
CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	2.800,00	3.000,00.	200,00
CCNL 16/11/2022: art. 80, comma 2 lett. a) e b): performance individuale e organizzativa	4.661,32	3.072,44	1.588,85
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e): indennità per specifiche responsabilità	900,00	900,00.	0,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c): Indennità condizioni di lavoro art. 70bis	1.290,00	2.529,00	1.239,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d): Indennità turno reperibilità			
CCNL 16/11/2022 art. 80 comma 2 lett. f): indennità	924,00	0,00	924,00

servizio esterno art. 100			
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. g): compensi leggi speciali	80.048,35	4.557,00	75.491,35
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>90.623,67</b>	<b>14.058,44</b>	<b>76.565,23</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0</b>		
Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	110.272,66	30.024,00	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	19.648,99	16.511,98	
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	90.623,67	13.512,02	
Destinazioni ancora da regolare	0	0	
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>110.272,66</b>	<b>30.024,00</b>	

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui singoli interventi di spesa per il personale relativi agli specifici stanziamenti di bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività viene effettuata in sede di liquidazione. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 relativo al fondo dell'anno 2016 pari ad € 22.302,00, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del servizio finanziario n. 130/301 del 27/11/2023 è impegnato sui singoli interventi per il personale relativi agli specifici stanziamenti di bilancio che risultano adeguati a garantirne il finanziamento (titolo I della spesa- Codice 01).

Foglizzo, 30/11/2023

Il Segretario Comunale  
F.to Dott. Carlo BOSICA

Il Responsabile dell'Area Finanziaria  
F.to Dott. Simone Flecchia