

COMUNE DI FOGLIZZO



Comune di FOGLIZZO

CITTA' Metropolitana di TORINO.

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025
E RIPARTIZIONE ECONOMICA
RISORSE DECENTRATE ANNO
2023**

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2023-2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente : Dott. Carlo BOSICA Componenti RSU: Signora Arcuri Maria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-GCIL, CISL-EP, UIL.FPL, CSE - CONFEDERAZIONE UIL Organizzazioni sindacali firmatarie
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Ripartizione risorse decentrate anno 2023 b) Contrattazione integrativa sulle materie di cui all'art. 7 comma 4 lett. Del CCNL 16/11/2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propeudutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 27/11/2023 protocollo n. 7615 verbale n. 2316 del 24/11/2023 in merito alla costituzione del fondo e in data 11/12/2023 protocollo n. 7848, verbale n. 2318 del 9/12/2023 in merito all'ipotesi di contratto.
		NESSUN RILIEVO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance, è stato approvato per l'anno 2023 con deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 12/06/2023 nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Il piano della triennale per la prevenzione della corruzione è stato approvato per l'anno 2022/2023/2024 con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 21/04/2022 nell'ambito del piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).</i>

		<p>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i></p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Si, il piano delle Performance anno 2023 è stato validato dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3 del 5/06/2023.</i></p>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Si da atto che:

L'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022 disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Con la deliberazione n. 88 del 25/09/2023 la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il triennio 2023-2025, nonché per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2023, prevedendo a tal fine, oltre alle altre quote previste dall'art. 79 comma 1 del CCNL 16/11/2023, anche per le risorse aggiuntive variabili.

Il Comune di FOGLIZZO ha rispettato il pareggio di bilancio e il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022;

Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

Ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017, anche per l'anno 2023, il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

Le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite anno 2016;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

l'art. 1, comma 236 della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

Preso atto che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2023;

Con il presente contratto collettivo integrativo vengono disciplinati i seguenti istituti oggetti di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/11/2022:

- a) i criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo;*
- b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;*
- c) definizione delle procedure per le progressioni economiche nei limiti di quanto previsto all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) lettere a), b), d), e), f) e g);*
- d) l'individuazione delle misure dell'indennità correlata alle condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis del CCNL del 21.05.2018, entro i valori minimi e massimi, come rideterminati dall'art. 84-bis, e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
- e) l'individuazione delle misure dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 del presente CCNL, entro i valori minimi e massimi e nel rispetto dei criteri ivi previsti, nonché la definizione dei criteri generali per la sua attribuzione;*
- f) i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del presente CCNL;*
- g) i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;*
- h) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo e definizione dell'eventuale finanziamento a carico del Fondo Risorse decentrate ai sensi dell'art. 82, comma 2;*
- i) l'elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24 del CCNL del 21.05.2018;*
- j) la correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h) (Compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ) del presente CCNL e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;*
- m) le linee di indirizzo e i criteri generali per la individuazione delle misure concernenti la salute e sicurezza sul lavoro;*
- p) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;*
- v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;*
- w) il valore dell'indennità di cui all'art. 97 (Indennità di funzione) del presente CCNL, nonché i criteri per la sua erogazione, nel rispetto di quanto previsto al comma 2 di tale articolo;*
- ae) definizione della misura percentuale della maggiorazione di cui all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale) e della quota limitata di cui al comma 3, tenuto conto di quanto previsto dal comma 4 del medesimo articolo;*

Ricordato che il fondo dell'anno 2016 era pari a complessivi € 25.980,00 e che il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è di € 22.302,00, mentre per l'anno 2023 viene quantificato in € 110.272,66 e il tetto di spesa insuperabile, al netto delle voci escluse è pari ad € 22.301,00.

Tutta la documentazione è pubblicata sul sito ufficiale del comune e dell'adozione degli atti è stata data informazione alle sigle Sindacali e alle RSU.

Il piano del fabbisogno del personale è inserito nel D.U.P.2023/2025 che è stato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 29/09/2022, aggiornato con deliberazione C.C. 35 del 29/12/2022.

L'ammontare dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. b) del CCNL 16/11/2022 (pari ad € 84,50 per ciascun dipendente in servizio al 31/12/2018) ammonta ad € 845,00 calcolato in relazione a n. 10 unità di personale in servizio;

l'ammontare dell'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lett. d) del CCNL 16/11/2022 ammonta ad € 513,50;

l'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 è pari ad € 572,74, di cui € 409,24 da destinare alle risorse decentrate ed € 163,50 alle risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione;

nel bilancio dell'ente sussiste la capacità di spesa per l'integrazione delle risorse decentrate di un importo sino all'1,2% del monte salari 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL. Per l'anno 2023 viene destinata una somma pari ad € 1.705,00 nel rispetto del limite 2016;

i risparmi lavoro straordinario anno precedente di cui art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16/11/2022 ammontano ad € 1.874,02;

l'ammontare delle risorse presunte di cui all'art. art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche è pari ad € 80.048,35;

Preso atto che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 25/09/2023 è stato autorizzato l'incremento delle voci variabili ai sensi art. 79, comma 2, lett. c) per € 1.062,00 da destinare al raggiungimento di specifici obiettivi individuati nel Piano delle Performance e precisamente:

- la riorganizzazione dei servizi, nonché un miglioramento della qualità dei servizi erogati oltre a obiettivi trasversali condivisi da tutti i settori in fatto di adempimenti e corretta applicazione del piano anticorruzione e trasparenza;
- la digitalizzazione dei servizi;

Il fondo risorse decentrate in applicazione all'articolo 79 del CCNL 16/11/2022 per l'anno 2023 risulta così costituito:

ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:	
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001	19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017	19.534,00
art. 79, comma 1, lett. a):)art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019	0,00
Totale	19.534,00
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00

art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)	845,00
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale inrementi progressione economica a regime 1.1.21	513,50
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	865,31
Totale	3.540,81
TOTALE RISORSE STABILI	23.074,81
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) <i>recupero frazioni RIA anno precedente</i>	0,00
art. 79, comma2, lett. b): <i>integrazione 1,2% m.s. 1997</i>	1.705,00
art. 79, comma 2, lett. c): <i>risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc</i>	1.062,00
Totale	2.767,00
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: <i>Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)</i>	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - <i>Piani di razionalizzazione</i>	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 <i>incentivi per funzioni tecniche</i>	80.048,35
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) <i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) <i>compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18</i>	0,00
art. 79, comma 2, lett. c): <i>art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018</i>	409,24
art. 79, comma2, lett. d): <i>somme residue lavoro straordinario anno precedente</i>	1.874,02
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 UNA TANTUM ANNO 2021 E 2022	1.690,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: integrazione 0,22% monte salari 2018 (quota intera) UNA TANTUM ANNO 2022	409,24
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016)	0,00
Totale	84.430,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	87.197,85
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)	
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00
<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>	12.625,00

TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.926,00
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016).	34.927,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)	0,00
Riduzione per allineamento quota parte stabile	0,00
Riduzione per allineamento quota parte variabile	0,00
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)	22.301,00
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020	
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	19.534,00
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	3.540,81
TOTALE RISORSE STABILI	23.074,81
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	2.767,00
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	84.430,85
TOTALE RISORSE VARIABILI	87.197,85
FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00
FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE	110.272,66

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazioni del responsabile del Servizio Finanziario n. 130/301 del 27.11.2023 per un totale di Euro 110.272,66, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	23.074,81
Risorse variabili (di cui €2.767,00 soggette al limite)	87.197,85
TOTALE	110.272,66

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 23.074,81.

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	19.534,00

- **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Descrizione	Importo
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)	845,00
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale incrementi progressione economica a regime 1.1.21	513,50
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	865,31
TOTALE	3.540,81

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Voci inserite nel fondo ai sensi dell'art. 79, comma 2, del CCNL 16/11/2023

Descrizione	Importo
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc	€ 1.062,00
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997	€ 1.705,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO – IN CORSO ANNO PRECEDENTE	€ 0,00
art. 79, comma2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	€ 1.874,02
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	€ 80.048,35
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	€ 0,00
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018	€ 409,24
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 UNA TANTUM ANNO 2021 E 2022	€ 1.690,00
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: integrazione 0,22% monte salari 2018 (quota intera) UNA TANTUM ANNO 2022	€ 409,24
TOTALE	€ 87.197,85

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Non sono previste decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Adeguamento limite ai sensi dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019

Riguarda in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art.33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 convertito in legge 58/2019 e s.m.i, il quale prevede l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

Pertanto il presupposto per l'adeguamento del limite è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31.12.2018.

Con circolare interministeriale esplicativa del 13 maggio 2020, è stato ribadito che il limite iniziale è fatto salvo qualora il numero dei dipendenti risulti inferiore a quello registrato in data 31.12.2018, e che pertanto "il

predetto limite non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato articolo 33 del D.L. 34/2019”.

Con nota prot. n. 179877 del 01/09/2020 della Ragioneria Generale dello Stato, vengono forniti chiarimenti sia sul limite al trattamento economico accessorio sia sull'idonea procedura applicativa per l'attuazione della citata disciplina.

Alla luce della stima effettuata dal Servizio Personale, secondo un'impostazione prudenziale, non si rileva uno scostamento positivo nel numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2023 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma, secondo il calcolo presuntivo illustrato di seguito:

Dipendenti in servizio al 31.12.2018: n. 10

- Incremento dipendenti presunto per il 2023: - 1
- Valore Quota Media Procapite (QMP): Euro 2.230,00 (determinato assommando importo Fondo risorse decentrate anno 2018 - quota rilevante limite - per Euro 22.302,00, (come da relazione illustrativa e tecnico-finanziaria anno 2018) / n. 10 dipendenti = Euro 2.230,00

Verificato che, il limite ex art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 non deve essere adeguato in aumento e, pertanto l'importo del limite anno 2016 di Euro 22.302,00, rimane determinato nel suo importo originario.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 23.074,81
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 87.197,85
Totale fondo	€ 110.272,66
Fondo depurato delle voci non soggette al vincolo	€ 22.301,00
RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016	€ 0,00
RISPETTO LIMITE 2016	€ 22.302,00
(totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 110.272,66

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2023, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 14.268,92
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 4.514,76
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	€ 865,31
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	0
TOTALE	€ 19.648,99

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 80, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€. 110.272,66
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) €. 19.648,99
TOTALE	€. 90.623,67

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Si evidenzia che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016

Tabella 1 – Costituzione del fondo e verifica limite 2016

	IMPORTI TOTALI	LIMITE FONDO 2016
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:		
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001	19.534,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017	19.534,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00	
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019	0,00	
Totale	19.534,00	
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00	
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00	
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)	845,00	
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale incrementi progressione economica a regime 1.1.21	513,50	
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	865,31	
Totale	3.540,81	
TOTALE RISORSE STABILI	23.074,81	
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI		
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente	0,00	
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997	1.705,00	

art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc	1.062,00	
Totale	2.767,00	
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017		
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	80.048,35	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) <i>Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145</i>	0,00	
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00	
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018	409,24	
art. 79, comma 2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	1.874,02	
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 UNA TANTUM ANNO 2021 E 2022	1.690,00	
art. 79, comma 5 CCNL 19/21: integrazione 0,22% monte salari 2018 (quota intera) UNA TANTUM ANNO 2022	409,24	
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016)	0,00	
Totale	84.430,85	
TOTALE RISORSE VARIABILI	87.197,85	
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00	
Totale riduzioni ex art. 1, comma 236 della legge 28/12/2015 n 208 ANNO 2016		
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00	
Riduzione per allineamento al 2016 (art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017)		
TOTALE RISORSE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.301,00	
<i>Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22</i>	12.625,00	
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.926,00	34.927,00
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016		
LIMITE RISORSE 2020 (ART. 33, COMMA 2, D. L. 34/2019) (se < 2016 = 2016).	34.927,00	
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019)	0,00	
Riduzione per allineamento quota parte stabile	0,00	
Riduzione per allineamento quota parte variabile	0,00	
TOTALE RISORSE (ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019)	22.301,00	
SINTESI COSTITUZIONE FINALE DEL FONDO 2020		

FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	19.534,00	
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	3.540,81	
<i>TOTALE RISORSE STABILI</i>	23.074,81	
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	2.767,00	
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	84.430,85	
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	87.197,85	0,00
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017</i>	22.301,00	22.302,00
<i>FONDO RISORSE DECENTRATE COMPLESSIVE</i>	110.272,66	-

Foglizzo, 30/11/2023

Responsabile del Servizio finanziario

F.to Simone Flecchia

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Carlo Bosica