



Città Metropolitana di Torino
COMUNE DI FOGLIZZO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 52**

OGGETTO :

D.LGS. N. 150/2009 – APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025.

L'anno **2026**, addì **sei**, del mese di **luglio**, alle ore **diciassette** e minuti **zero**, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita in presenza come segue nelle persone dei signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr.
GALLENCA FULVIO	Sindaco	Ass. Giustificato
SCIENZA ENRICO	Vice Sindaco	Sì (da remoto)
BATTAGLIA LAURA	Assessore Esterno	Sì (da remoto)
Totale Presenti		2
Totale Assenti		1

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e ne cura la verbalizzazione (art. 97, C.4 del T.U.E.L. n. 267/2000) il Segretario Comunale Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina.

Il Presidente, Signor SCIENZA ENRICO nella sua qualità di Vice Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO: D.LGS. N. 150/2009 – APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2025.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di primalità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art.4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art.10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

DATO ATTO che al fine di dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato costituito il Nucleo di valutazione – NDV - e che lo stesso è composto da un organo monocratico nominato dal Sindaco con Decreto n. 1/2023 del 9/01/2023;

RICHIAMATE le deliberazioni della Giunta Comunale n. 5 del 29/01/2025 e n. 24 del 28/03/2025 con le quali sono stati approvati rispettivamente il PEG e il Piano delle Performance per l'anno 2025, dove sono stati forniti specifici indirizzi in merito alla definizione del sistema permanente di valutazione del personale, nel rispetto del D.lgs 150/2009 e s.m.i. e del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che, a seguito dell'entrata in vigore dell'art.6 D.L. 80/2021 convertito con modifiche in Legge n. 113/2021 l'Ente, con delibera della Giunta Comunale n.24 del 29/03/2025 è stato adottato il P.I.A.O. **il Piano Integrato di Attività e di Organizzazione 2025/2027;**

RICHIAMATA, altresì, le deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 e 32 del 18.12.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione e il DUP per il triennio 2026/2028;

PRESO ATTO dei processi del piano delle performance 2025 con i dati del consuntivo 2025 e dei risultati della valutazione emersi dalla sua compilazione;

Visti i seguenti verbali adottati dal Nucleo di valutazione:

- n. 2/2025 del 21/03/2025 di approvazione Piano delle Performance anno 2025 e pesatura obiettivi individuali;

- n. 3 /2026 del 26/06/2026 con il quale sono stati esaminati i processi con i dati da consuntivo, valutate le prestazioni ed i risultati, determinando il punteggio per l'attribuzione dell'indennità di risultato anno 2025.

VISTA la delibera della Giunta Comunale n. 102 del 24/11/2025 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione dell'accordo decentrato per l'anno 2025 e rilevato che il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 è stato siglato il 26/11/2025;

VISTE le seguenti delibere adottate dalla Giunta Comunale;

- n. 48 del 13 maggio 2019, con la quale è stato approvato il Regolamento area posizioni organizzative;
- n. 49 del 13 maggio 2019, con la quale sono state individuate le risorse da destinare alla retribuzione di posizione in ragione annua (€ 10.100,00) e per la retribuzione di risultato (€ 2.525,00) per un totale di € 12.625,00;
- n. 50 del 13 maggio 2019 e n. 64 del 15 luglio 2019 con le quali sono state graduate e aggiornate le posizioni organizzative in applicazione del CCNL del 21/05/2018;

PRESA VISIONE dei verbali del nucleo di valutazione n. 2/2019 del 13/05/2019 e n. 5/2019 del 15/07/2019 con i quali erano state validate le proposte di pesatura delle posizioni organizzative;

VISTA la Relazione sulla performance anno 2025, allegata alla presente proposta di deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la performance raggiunta sia per ciascun obiettivo e sia a livello globale di Ente;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte del Nucleo di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

DATO ATTO che il Comune di Foglizzo:

- è dotato di un programma triennale per la trasparenza e l'integrità adottato ai sensi dell'articolo 10 del D.Lgs. n. 33/2013;
- per l'anno 2025 sono stati rispettati gli obblighi di pubblicazione dei dati obbligatori essenziali sul sito WEB del Comune, nell'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", così come richiesto dal predetto D.lgs. n. 33/2013;

VERIFICATO, pertanto, che si registra il seguente risultato, certamente ottimale, di performance organizzativa: n. 7 obiettivi raggiunti/n.7 totale obiettivi = 100 %;

VISTO il D.Lgs. 267/2000;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49 del decreto legislativo 18.8.2000 n. 267 – Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali come modificato dall'art. 3 – c.2) lett. B del D.L. 174 del 10.10.2012, convertito in Legge 7.12.2012, n. 213.

Con votazione favorevole e unanime espressa nei modi e forme di legge

D E L I B E R A

- 1) di approvare tutto quanto in premessa citato che qui viene integralmente riportato;
- 2) di dare atto che le posizioni organizzative dell'ente hanno rendicontato il Piano Performance 2025 ed il Nucleo di valutazione ha esaminato i documenti e le schede prodotte ravvisando la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, così come certificati con verbale n. 3 del 26/06/2026;

- 3) di prendere atto ed approvare, di conseguenza, la Relazione sulla Performance anno 2025 allegata al presente atto quale parte integrante, così come predisposta dal Segretario Comunale (All. 1);
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione;
- 5) di incaricare gli uffici competenti a predisporre e perfezionare gli atti conseguenti;
- 6) di pubblicare la relazione di cui al precedente punto 3) ed il successivo atto di validazione del Nucleo di Valutazione sul sito internet del Comune - Amministrazione trasparente, Sezione Performance;
- 7) di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 – Tuel.

Approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

SCIENZA ENRICO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente

Dott.ssa PIVIDORI Anna Valentina
