

COMUNE DI FOGLIZZO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Verbale n. 4/2026 del 11/07/2026

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 11 luglio 2026, alle ore 00:05, in modalità telematica asincrona, il sottoscritto Dott. Bosio Armando, nominato con decreto del Sindaco n. 9/2025 del 21/11/2025, con riferimento all'attività di cui all'oggetto, procede come segue.

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

In data odierna lo scrivente N.d.V. ha ricevuto la relazione sulla performance dell'anno 2025 con nota trasmessa dall'ente dove sono analiticamente rendicontati gli obiettivi individuati all'interno del PIAO 2025/2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.24 del 29/03/2025.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito, tenuto presente che la medesima secondo le Linee Guida n° 3/2018 "deve essere intesa come "validazione" del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono stati rendicontati i risultati organizzativi ed individuali riportati nella Relazione. Questo in coerenza con il ruolo dell'OIV di organismo che assicura lungo tutto il ciclo della performance la correttezza e coerenza dal punto di vista metodologico dell'operato dell'amministrazione. La validazione quindi non può essere considerata una "certificazione" puntuale della veridicità dei dati concernenti i singoli risultati ottenuti dall'amministrazione medesima".

Lo scrivente NdV dà atto che, per l'anno 2025, il personale dipendente è stato valutato con il sistema di misurazione della performance approvato con deliberazione della G.C. n. 29 del 22/04/2024.

IL Ndv richiama espressamente i seguenti verbali:

n. 2/2025 del 21/03/2025 di approvazione Piano delle performance anno 2025 e pesatura obiettivi individuali;

n. 3 del 26/6/2026 con il quale sono stati esaminati i processi con i dati da consuntivo, valutate le prestazioni ed i risultati dei funzionari, determinando il punteggio per l'attribuzione dell'indennità di risultato anno 2025 e altresì preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei funzionari responsabili di settore e del Segretario comunale, per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente e la valutazione dei comportamenti organizzativi; contestualmente è stato verificato lo stato finale di attuazione degli obiettivi 2025, dal quale risulta che tutti gli obiettivi strategici individuati sono stati raggiunti.

Tutto ciò premesso **il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2025** ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

Successivamente il Ndv, dopo aver condotto adeguata istruttoria, prende atto che la valutazione del Segretario Comunale – riferita all'anno 2025 - è stata effettuata, ai sensi del vigente SMVP, dal Sindaco.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2025 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2024, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate.

Chiusura lavori ore 00:20.

Ventimiglia, 11/07/2026

Il Nucleo di Valutazione Monocratico
dott. Armando BOSIO
documento firmato digitalmente