

COMUNE DI FOGLIZZO



COMUNE DI FOGLIZZO

Città Metropolitana di Torino

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

(Art. 40, comma 3 sexies. Decreto Legislativo n. 165/2001;
Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012)

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione delle risorse decentrate per l'anno 2026, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stata quantificata con determinazione del Responsabile del settore n. 343 del 18.06.2026. L'ammontare, è suscettibile di variazione in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 e dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo del D.L. 30/4/2019, n. 34, convertito in Legge n. 58/2019.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2026 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, nell'importo unico consolidato ai sensi dell'art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018, come previsto dall'art. 79 comma 1 lett. a) del CCNL 16/11/2022 e quantificata in € **19.534,00**. All'importo unico consolidato si sommano gli incrementi espressamente quantificati dal CCNL, la RIA dei cessati e il differenziale incrementi progressioni economiche a regime.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18 incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00
79 comma 1 lett. b): Incremento € 84,50 per dipendente 31/12/2018	845,00
Totale	1.677,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c. 2, lett. b) CCNL 16/18 differenziale incrementi progressione economica a regime	485,00
79 comma 1 lett. a): Art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18: RIA ed Ass. ad personam	591,24
79 comma 1 lett. d): differenziale incrementi progressione economica a regime	513,50
79 comma 1bis : differenziale b3, d3 (dal 01/04/2023)	1.124,90
Art. 14, comma 1-bis, DL 14 marzo 25 n. 25	10.000,00
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,14% M.S. 2021	349,95
Totale	13.064,59

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
79 comma 2 lett. a): art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18: recupero frazioni RIA anno precedente	0,00
79 comma 2 lett. b): Integrazione 1,2% m.s. 1997	1.705,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse per conseguimento obiettivi ente	0,00

Descrizione	Importo
art. 67, comma 7 e art. 15, comma 7 CCNL 16/18: Risorse provvisoriamente non destinate alle posizioni organizzative nell'anno corrente	3.958,33
Totale	5.663,33
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	
79 comma 2 lett. a): art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18 - art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione su attività ordinarie precedenti il DL 78/2010	0,00
79 comma 2 lett. a): art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00
79 comma 2 lett. a): art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	0,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali: compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00
79 comma 2 lett. d): <i>risparmi lavoro straordinario anno precedente</i>	1.684,51
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,14% M.S. 2021 UNA TANTUM 2024, 2025	699,90
art. 79 comma 3 ccnl 16/11/2022: Incremento dello 0,22% monte salari 2018	0,00
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,22% M.S. 2021	0,00
art. 79 comma 3 ccnl 16/11/2022: Incremento dello 0,22% monte salari 2021 (2025 UNA TANTUM)	0,00
art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016 = € 18.997,00)	0,00
Totale	22.384,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.047,74

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte stabile	0,00
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) parte variabile	0,00
Decurtazione storiche di parte stabile	0,00
Decurtazione storiche di parte variabile	0,00
Art. 60 comma 5 CCNL 22/24 - Decurtazione conglobamento indennità di comparto	1.094,40
Art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 19/21 - Trasferimento fondo Elevate Qualificazioni	8.000,00
Totale riduzioni	8.590,24

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità	34.275,59
Risorse variabili	28.047,74
Riduzioni	9.094,40
Residui anni precedenti	0,00
Totale	53.228,93

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.502,37 relative a:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 33 Indennità di comparto	3.902,67
CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	10.768,55
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	1.124,90
CCNL 16/11/2022, art. 14 comma 2 lett. J): Differenziali stipendiali attribuiti dal 2023	1.706,25
Totale	17.502,37

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 35.726,56, come segue:

CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	1.500,00
CCNL 16/11/2022: art. 80, comma 2 lett. a) e b): performance individuale e organizzativa	6.226,56
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e): indennità per specifiche responsabilità	6.500,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c): Indennità condizioni di lavoro art. 70bis	1.200,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d): Indennità turno reperibilità	0,00
CCNL 16/11/2022 art. 80 comma 2 lett. f): indennità servizio esterno art. 100	300,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. g): compensi leggi speciali	20.000,00
Totale	35.726,56

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	17.502,37
Somme regolate dal contratto	35.726,56
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	53.228,93

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.181,19. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a €. 17.502,37. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCI non destina risorse per assegnare nuove progressioni economiche per l'anno 2026.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del fondo anno 2026. Confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025.

	ANNO 2026	ANNO 2025	DIFFERENZA 2026/2025
ART. 79, COMMA 1 CCNL 19/21 - RISORSE STABILI:			
Risorse stabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
Ammontare risorse stabili ANNO 2017 (art. 31, c. 2. CCNL 22/1/2004) comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2001 pari allo 0,20% del monte salari 2001	19.534,00	19.534,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.1 CCNL 16/18) Importo unico consolidato anno 2017	19.534,00	19.534,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. c) CCNL 16/18) RIA ed Ass. ad pers.	591,24	591,24	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. d) CCNL 16/18) risorse riassorbite art. 2, comma 3, D. Lgs. 165/2001.	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. e) CCNL 16/18) personale trasferito	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. f) CCNL 16/18) riduzione stabile posti di organico qualifica dirigenziale	0,00	0,00	0,00

art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. g) CCNL 16/18) stabili riduzioni risorse lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
art.79 c. 1, lett. c) CCNL 19/21: incrementi dotazione organica - nuove assunzioni art. 33, c. 2, DL 34/2019	0,00	0,00	0,00
Totale	20.125,24	20.125,24	0,00
Risorse stabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. a) CCNL 16/18) incremento € 83,20 unità al 31/12/2015 (dal 2019)	832,00	832,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. a): (art. 67 c.2, lett. b) CCNL 16/18) differenziale inrementi progressione economica a regime	485,00	485,00	0,00
art.79 c. 1, lett. b) CCNL 19/21: incremento € 84,50 unità al 31/12/2018 (dal 2023)	845,00	845,00	0,00
art.79 c. 1, lett. d) CCNL 19/21: differenziale inrementi progressione economica a regime 1.1.21	513,50	513,50	0,00
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	1.124,90	1.124,90	0,00
Incremento art. 14, comma 1-bis, DL 14 marzo 25 n. 25	10.000,00	10.000,00	0,00
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,14% M.S. 2021	349,95	0,00	349,95
Totale	14.150,35	13.800,40	349,95
TOTALE RISORSE STABILI	34.275,59	33.925,64	349,95
(ART. 79, COMMA 2 CCNL 19/21: RISORSE VARIABILI			
Risorse variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 16/18) recupero frazioni RIA anno precedente	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma2, lett. b): integrazione 1,2% m.s. 1997	1.705,00	1.705,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. c): risorse adeguamento disponibilità fondo scelte organizzative, gestionali, ecc	0,00	1.062,00	-1.062,00
art. 67, comma 7 e art. 15, comma 7 CCNL 16/18: Risorse provvisoriamente non destinate alle posizioni organizzative nell'anno corrente	3.958,33	0,00	3.958,33
Totale	5.663,33	2.767,00	2.896,33
Risorse variabili NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017			
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 16/18) art. 43 L 449/1997: Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazione - contributi da terzi (interventi su incidenti)	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. b) CCNL 16/18) art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011 - Piani di razionalizzazione	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) art. 113 del D. Lgs. 50/2016 incentivi per funzioni tecniche	20.000,00	16.000,00	4.000,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) Recupero evasione IMU-TASI - art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018, n. 145	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a): (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 16/18 leggi speciali) compensi ISTAT - art. 70-ter CCNL16/18	0,00	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. c): art. 79, comma 3 CCNL 19/21 integrazione 0,22% monte salari 2018	0,00	409,24	-409,24
art. 79, comma2, lett. d): somme residue lavoro straordinario anno precedente	1.684,51	1.864,50	-179,99
art. 80, comma 1, ultimo periodo CCNL 19/21 (risorse stabili provenienti esercizi precedenti)	0,00	0,00	0,00
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,14% M.S. 2021 UNA TANTUM 2024, 2025	699,90	0,00	699,90
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,22% M.S. 2021	0,00	0,00	0,00
Art. 58 CCNL 22/24 - Incremento 0,22% M.S. 2021 UNA TANTUM 2025	0,00	0,00	0,00

art. 8 commi 3 e 4 D.L. 13/23 (5% risorse stabili 2016 = € 18.997,00)	0,00	949,85	-949,85
Totale	22.384,41	19.223,59	3.160,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.047,74	21.990,59	6.057,15
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	25.788,57	22.892,24	2.896,33
Risorse destinate alle posizioni organizzative nell'anno ai fini della verifica rispetto limite (ART. 79, COMMA 6 CCNL 16/11/2022) - applicazione art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/22	8.666,67	12.625,00	-3.958,33
TOTALE RISORSE soggette all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	34.455,24	35.517,24	-1.062,00
LIMITE RISORSE (ART. 23, COMMA 2, D. LGS. 75/2017): RIF ANNO 2016	34.927,00	34.927,00	0,00
Decurtazioni del Fondo			
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) - parte stabile	0,00	518,90	-518,90
Riduzione per allineamento (art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/17 e art. 33, comma 2, del D. Lgs. 34/2019) - parte variabile	0,00	71,34	-71,34
Decurtazione storiche di parte stabile	0,00	0,00	0,00
Decurtazione storiche di parte variabile	0,00	0,00	0,00
Totale riduzioni	0,00	590,24	-590,24
Risorse del fondo sottoposte a certificazione			
FONDO RISORSE STABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	20.125,24	19.606,34	518,90
Art. 60 comma 5 CCNL 22/24 - Decurtazione conglobamento indennità di comparto	1.094,40	0,00	1.094,40
Art. 7, comma 4, lett. u) CCNL 19/21 - Trasferimento fondo Elevate Qualificazioni	8.000,00	8.000,00	0,00
FONDO RISORSE STABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	14.150,35	13.800,40	349,95
TOTALE RISORSE STABILI	25.181,19	25.406,74	-225,55
FONDO RISORSE VARIABILI sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 al netto decurtazioni	5.663,33	2.695,66	2.967,67
FONDO RISORSE VARIABILI NON sottoposte all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017	22.384,41	19.223,59	3.160,82
TOTALE RISORSE VARIABILI	28.047,74	21.919,25	6.128,49
TOTALE	53.228,93	47.325,99	5.902,94

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2026 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2025.

Descrizione	Anno 2026	Anno 2025	Differenza 2026/2025
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
CCNL 16/11/2022, art. 14: Progressione economica orizzontale	10.768,55	15.014,34	-4.245,79
CCNL 22/1/04 art. 33, c. 4, lett. b) e c): Indennità di comparto	3.902,67	3.768,48	134,19
art.79 c. 1 bis CCNL 19/21: differenziale stipendiale cat. B3 e D3 (dal 1/4/2023)	1.124,90	1.124,90	0,00
CCNL 16/11/2022, art. 14 comma 2 lett. J): Differenziali stipendiali attribuiti dal 2023	1.706,25	2.050,00	-343,75

<i>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>17.502,37</i>	<i>21.957,72</i>	<i>-4.455,35</i>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
CCNL 16/11/2022, art. 14: Differenziali stipendiali	1.500,00	0,00	1.500,00
CCNL 16/11/2022: art. 80, comma 2 lett. a) e b): performance individuale e organizzativa	6.226,56	6.794,27	-567,71
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. e): indennità per specifiche responsabilità	6.500,00	300,00	6.200,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. c): Indennità condizioni di lavoro art. 70bis	1.200,00	1.350,00	-150,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. d): Indennità turno reperibilità	0,00	0,00	0,00
CCNL 16/11/2022 art. 80 comma 2 lett. f): indennità servizio esterno art. 100	300,00	924,00	-624,00
CCNL 16/11/2022 art. 80, comma 2, lett. g): compensi leggi speciali	20.000,00	16.000,00	4.000,00
<i>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>	<i>35.726,56</i>	<i>25.368,27</i>	<i>10.358,29</i>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
<i>Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	17.502,37	21.957,721	-4.455,35
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	35.726,56	25.368,27	10.358,29
Destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
Totale Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	53.228,93	47.325,99	5.902,94

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui singoli interventi di spesa per il personale relativi agli specifici stanziamenti di bilancio. La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività viene effettuata in sede di liquidazione. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 relativo al fondo dell'anno 2016 pari ad € 22.302,00 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 343. del 18/06/2026 è impegnato sui singoli interventi per il personale relativi agli specifici stanziamenti di

bilancio che risultano adeguati a garantirne il finanziamento (titolo I della spesa- Codice 01).

Foglizzo, 15/07/2026

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Anna Valentina PIVIDORI
(F.to digitalmente)

Il Responsabile dell' Area Finanziaria
Dott. Simone FLECCHIA
(F.to digitalmente)